

## 令和4年仕事納め式及び令和5年仕事始め式の実施について

### 1 実施について

年末年始に職員の年次有給休暇取得促進期間を定め、仕事納め式及び仕事始め式は簡素化して実施する。

#### 【TGK 運動の推進】年次有給休暇取得促進期間の設定

- ▶ 令和4年12月27日（火）、28日（水）の2日間  
※12月26日（月）は庁内で職員向けSDGs研修の予定があるため。
- ▶ 令和5年1月4日（水）～6日（金）の3日間  
TGK 運動とは … 年休取得促進期間（ゴールデンウィーク期間中にある平日や年末年始等）や夏季休暇期間と年休をつなげる（TGK）運動を全庁的に展開し、年休取得に向けた啓発を行うこと。

### 2 実施方法

式の種類	方法
仕事納め式	12月23日（金）の夕方に各課（局）内において、職員は所属長からの訓示を受ける形式とする。
仕事始め式	1月4日に三役及び議長のメッセージ動画を職員限定公開 YouTube にアップロードし、職員各自で動画を視聴することで仕事始め式に替えるものとする。

### 3 参考（年次有給休暇の取得状況）

◇ 本市職員の年次有給休暇の取得状況

項目	令和3年度	令和2年度	増減
5日未満の職員数	37	44	△7
平均取得日数	10.5	10.1	0.4
消化率	28.0%	26.9%	1.1%
5日未満の職員の割合	15.7%	19.1%	△3.4%

（令和2年度及び令和3年度勤務条件等調査より）

◇ 令和4年4月～10月 全体集計

集計対象 職員数 232名 ※三役及び小中学校配属職員を除く

平均取得日数 5.3日

5日未満の職員数 130人