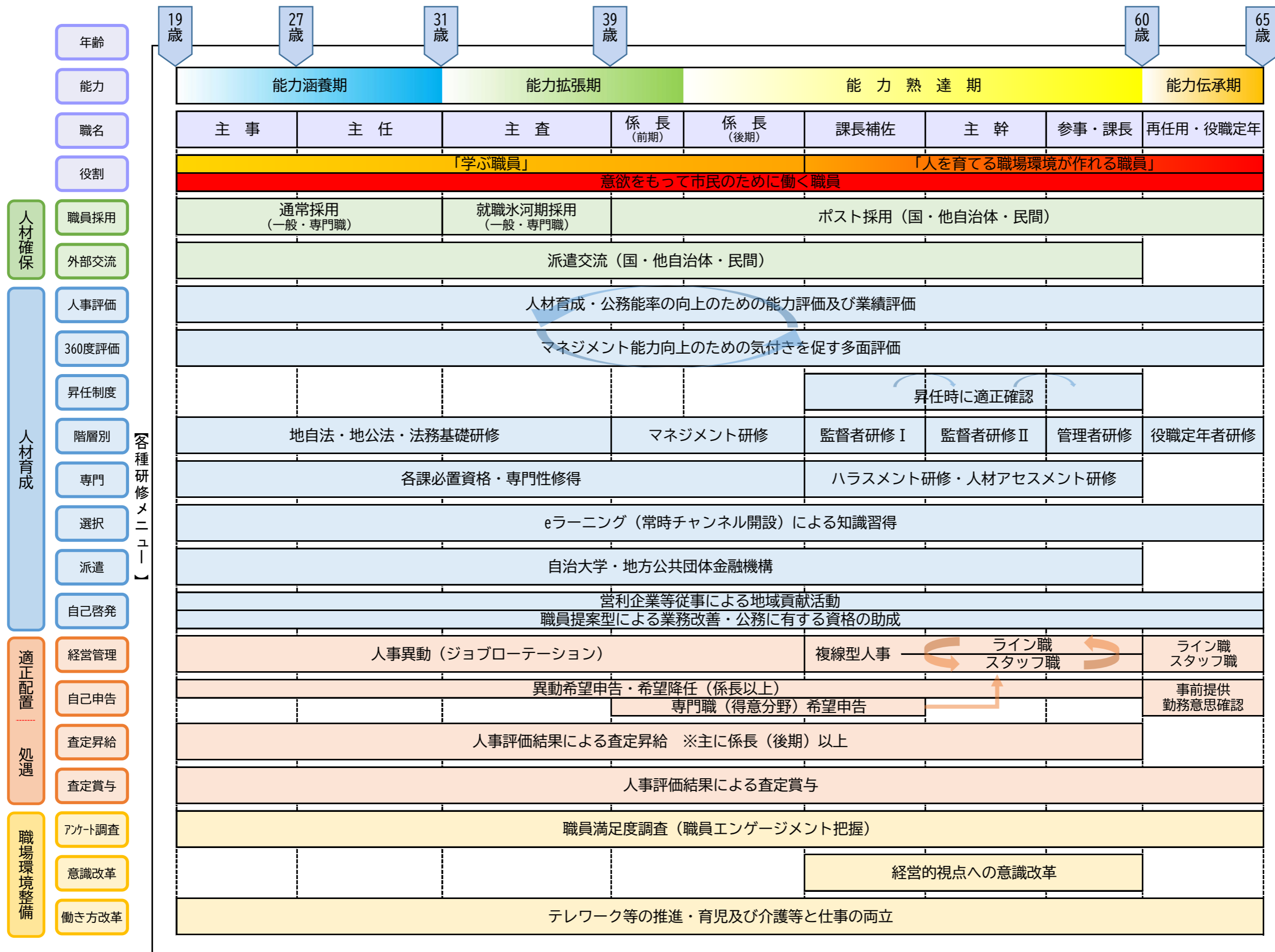


トータル人事システム (なすからキャリアマップ)



個別制度の運用

- 採用(就職氷河期・通常)
- 採用(任期付等の活用)
- ポスト採用・派遣交流(国・他自治体・民間)

- 人事評価制度の見直し(OJTへの積極的な活用)
- 営利企業等従事の制限の見直し
- 360度評価制度
- 昇任制度
- 多様(専門・選択・派遣)な研修制度
- 資格助成制度

- 人事評価制度の見直し(査定昇給の本格導入)
- ライン職とスタッフ職の在り方(定年前と定年後)
- ジョブローテーション制度
- 専門職希望申告

- 働き方改革(テレワーク・時差出勤等)
- 職員満足度調査
- 意識改革(経営的視点等)

人材確保

人材育成

適正配置

処遇

職場環境整備

各種研修メニュー