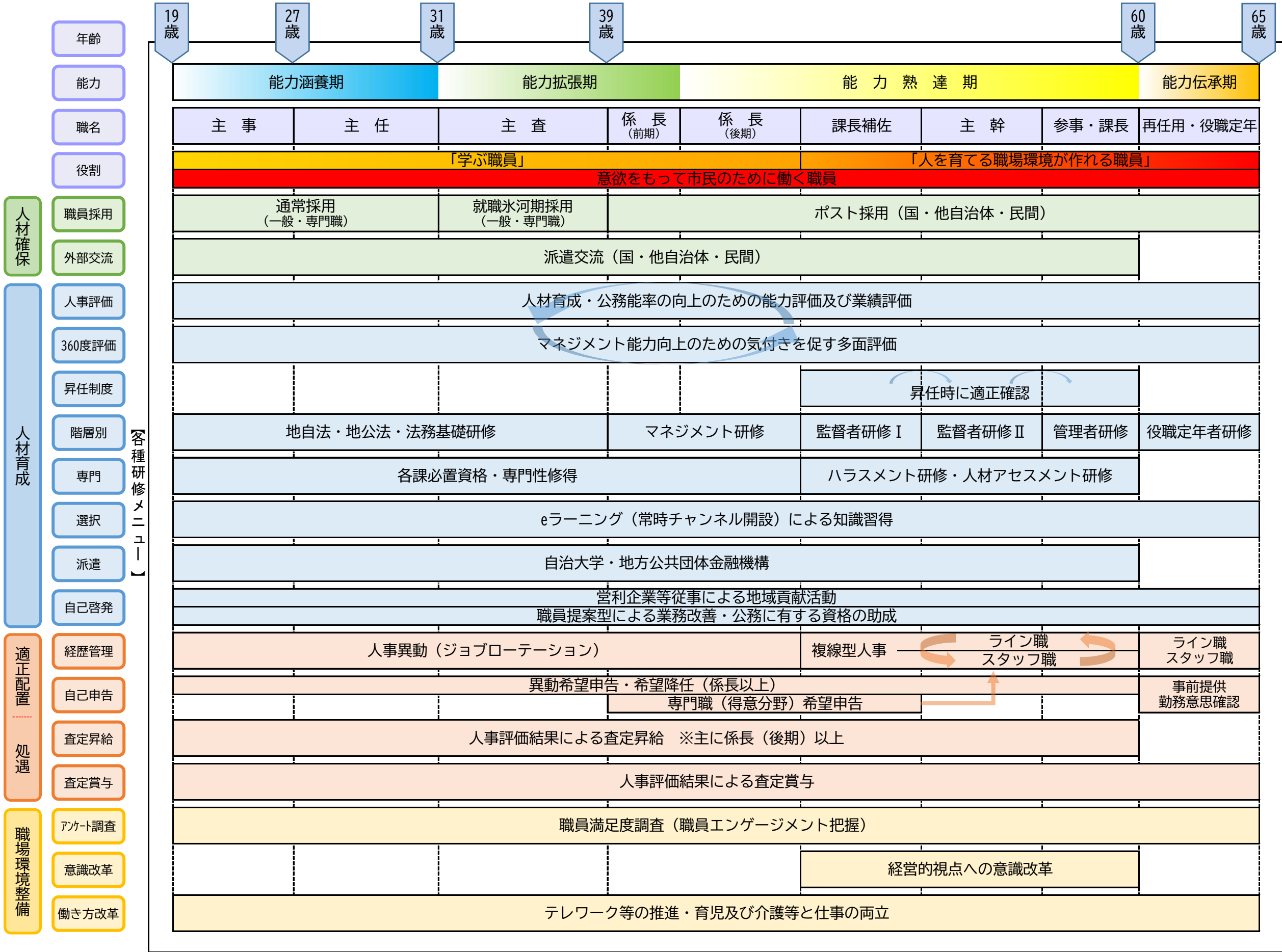


トータル人事システム（なすからキャリアマップ）



個別制度の運用

- ▶ 採用 (就職氷河期・通常)
- ▶ 採用 (任期付等の活用)
- ▶ ポスト採用・派遣交流 (国・他自治体・民間)

- ▶ 人事評価制度の見直し (OJTへの積極的な活用)
- ▶ 営利企業等従事の制限の見直し
- ▶ 360度評価制度
- ▶ 昇任制度
- ▶ 多様 (専門・選択・派遣) な研修制度
- ▶ 資格助成制度

- ▶ 人事評価制度の見直し (査定昇給の本格導入)
- ▶ ライン職とスタッフ職の在り方 (定年前と定年後)
- ▶ ジョブローテーション制度
- ▶ 専門職希望申告

- ▶ 働き方改革 (テレワーク・時差出勤等)
- ▶ 職員満足度調査
- ▶ 意識改革 (経営的視点等)