

議案第 9 号

那須烏山市職員給与条例等の一部改正について

那須烏山市職員給与条例等の一部を改正する条例を別紙のとおり定めることについて、地方自治法（昭和 22 年法律第 67 号）第 96 条第 1 項第 1 号の規定により議会の議決を求める。

令和 8 年 1 月 27 日提出

那須烏山市長 川 俣 純 子

那須烏山市職員給与条例等の一部を改正する条例

令和 年 月 日
那須烏山市条例第 号

(那須烏山市職員給与条例の一部改正)

第1条 那須烏山市職員給与条例（平成17年10月那須烏山市条例第37号）の一部を次のように改正する。

本則の一部を次の表のように改正する。

改 正 後	現 行
<p>(通勤手当)</p> <p>第10条 略</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、それぞれ当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) 略</p> <p>(2) 前項第2号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額（次条第1項の規定により在宅勤務等手当を支給される職員及び定年前再任用短時間勤務職員（支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員に限る。）にあつては、その額から、その額に規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額）</p> <p>ア・イ 略</p> <p>ウ 使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員 <u>7,300円</u></p> <p>エ 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 <u>10,400円</u></p> <p>オ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員 <u>13,500円</u></p> <p>カ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員 <u>16,600円</u></p> <p>キ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員 <u>19,700円</u></p> <p>ク 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員 <u>22,800円</u></p> <p>ケ 使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員 <u>25,900円</u></p> <p>コ 使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員 <u>29,100円</u></p> <p>サ 使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員 <u>32,300円</u></p> <p>シ 使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員 <u>35,500円</u></p> <p>ス 使用距離が片道60キロメートル以上である職員 <u>38,700円</u></p> <p>(3) 略</p> <p>3～9 略</p> <p>(日直手当)</p> <p>第16条の3 日直手当は、日直勤務を命ぜられた職員</p>	<p>(通勤手当)</p> <p>第10条 略</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、それぞれ当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) 略</p> <p>(2) 前項第2号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額（次条第1項の規定により在宅勤務等手当を支給される職員及び定年前再任用短時間勤務職員（支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員に限る。）にあつては、その額から、その額に規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額）</p> <p>ア・イ 略</p> <p>ウ 使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員 <u>7,100円</u></p> <p>エ 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 <u>10,000円</u></p> <p>オ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員 <u>12,900円</u></p> <p>カ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員 <u>15,800円</u></p> <p>キ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員 <u>18,700円</u></p> <p>ク 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員 <u>21,600円</u></p> <p>ケ 使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員 <u>24,400円</u></p> <p>コ 使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員 <u>26,200円</u></p> <p>サ 使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員 <u>28,000円</u></p> <p>シ 使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員 <u>29,800円</u></p> <p>ス 使用距離が片道60キロメートル以上である職員 <u>31,600円</u></p> <p>(3) 略</p> <p>3～9 略</p> <p>(日直手当)</p> <p>第16条の3 日直手当は、日直勤務を命ぜられた職員</p>

<p>に対して、その勤務1回につき、<u>4,700円</u>（日直勤務が年末年始期間（12月29日から翌年1月3日までの間）に行われる場合にあっては、<u>9,400円</u>）を超えない範囲内において、規則で定める額を支給する。</p> <p>2 略</p> <p>（期末手当）</p> <p>第17条 略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の127.5</u>（職務の級が6級以上である職員（規則で定める職員を除く。第17条の4第2項において「特定幹部職員」という。）にあっては<u>100分の107.5</u>）を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の72.5</u>」と、「<u>100分の107.5</u>」とあるのは「<u>100分の62.5</u>」とする。</p> <p>4～6 略</p> <p>（勤勉手当）</p> <p>第17条の4 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の107.5</u>（特定幹部職員にあっては、<u>100分の127.5</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の52.5</u>（特定管理職員にあっては、<u>100分の62.5</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略</p>	<p>に対して、その勤務1回につき、<u>4,400円</u>（日直勤務が年末年始期間（12月29日から翌年1月3日までの間）に行われる場合にあっては、<u>8,800円</u>）を超えない範囲内において、規則で定める額を支給する。</p> <p>2 略</p> <p>（期末手当）</p> <p>第17条 略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の125</u>（職務の級が6級以上である職員（規則で定める職員を除く。第17条の4第2項において「特定幹部職員」という。）にあっては<u>100分の105</u>）を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の70</u>」と、「<u>100分の105</u>」とあるのは「<u>100分の60</u>」とする。</p> <p>4～6 略</p> <p>（勤勉手当）</p> <p>第17条の4 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の105</u>（特定幹部職員にあっては、<u>100分の125</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の50</u>（特定幹部職員にあっては、<u>100分の60</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略</p>
--	--

別表第1を次の表のように改める。

改 正 後									現 行								
別表第1（第3条関係）									別表第1（第3条関係）								
行政職給料表									行政職給料表								
職 員 の 区 分	職 務 の 級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	職 員 の 区 分	職 務 の 級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
		号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額			号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
			円	円	円	円	円	円				円	円	円	円	円	円
	1		195,800	242,000	276,300	309,800	332,600	366,800	1		183,500	230,000	265,300	298,800	321,300	355,200	408,300
	2		196,900	243,300	277,300	311,300	334,400	368,500	2		184,600	231,500	266,300	300,300	323,100	356,900	410,200
	3		198,100	244,700	278,300	312,700	336,200	370,100	3		185,800	233,000	267,300	301,800	324,900	358,500	412,100
	4		199,200	246,100	279,300	314,100	337,900	371,700	4		186,900	234,500	268,300	303,200	326,600	360,100	413,900
	5		200,300	247,500	280,300	315,500	339,600	373,300	5		188,000	236,000	269,300	304,600	328,300	361,700	415,700
	6		202,000	248,900	281,300	316,600	341,300	375,100	6		189,700	237,500	270,300	305,700	330,000	363,500	417,500
	7		203,600	250,300	282,200	317,600	343,000	376,600	7		191,300	239,000	271,300	306,700	331,700	365,000	419,300
	8		205,200	251,700	283,200	318,800	344,600	378,200	8		192,900	240,500	272,300	307,900	333,400	366,600	421,100
	9		206,700	253,100	284,200	320,000	346,200	379,500	9		194,500	242,000	273,300	309,100	335,000	368,000	422,700
	10		208,400	254,300	285,200	321,600	347,900	381,100	10		196,200	243,400	274,300	310,700	336,700	369,600	424,200
	11		210,000	255,600	286,200	323,200	349,600	382,700	11		197,800	244,800	275,300	312,300	338,400	371,200	425,700
	12		211,600	256,900	287,200	324,800	351,200	384,200	12		199,400	246,200	276,400	313,900	340,000	372,700	427,200
	13		213,100	258,100	288,200	326,200	352,700	386,100	13		201,000	247,400	277,400	315,400	341,500	374,600	428,700
	14		214,800	259,300	289,500	327,800	354,300	388,000	14		202,700	248,600	278,700	317,000	343,100	376,500	430,000
	15		216,500	260,500	290,800	329,400	355,900	389,900	15		204,400	249,800	280,000	318,600	344,700	378,400	431,300
	16		218,200	261,700	292,000	331,000	357,400	391,700	16		206,100	251,000	281,200	320,200	346,200	380,200	432,500
	17		219,400	262,800	293,200	332,400	358,800	393,200	17		207,400	252,100	282,500	321,700	347,600	381,700	433,700
	18		221,000	263,900	294,500	334,100	360,500	395,000	18		209,000	253,200	283,800	323,400	349,300	383,500	435,000
	19		222,600	265,000	295,700	335,700	362,100	396,700	19		210,600	254,300	285,000	325,000	350,900	385,200	436,300

20	<u>224,100</u>	<u>266,100</u>	<u>296,900</u>	<u>337,300</u>	<u>363,700</u>	<u>398,300</u>	<u>449,900</u>
21	<u>225,600</u>	<u>267,000</u>	<u>297,900</u>	<u>338,700</u>	<u>364,800</u>	<u>400,000</u>	<u>451,100</u>
22	<u>227,200</u>	<u>268,000</u>	<u>299,100</u>	<u>340,400</u>	<u>366,300</u>	<u>401,400</u>	<u>451,900</u>
23	<u>228,800</u>	<u>269,000</u>	<u>300,300</u>	<u>342,100</u>	<u>367,800</u>	<u>402,800</u>	<u>452,700</u>
24	<u>230,400</u>	<u>270,000</u>	<u>301,600</u>	<u>343,700</u>	<u>369,300</u>	<u>404,200</u>	<u>453,500</u>
25	<u>232,000</u>	<u>271,000</u>	<u>302,900</u>	<u>344,900</u>	<u>371,000</u>	<u>405,600</u>	<u>454,100</u>
26	<u>233,700</u>	<u>271,900</u>	<u>303,900</u>	<u>346,800</u>	<u>372,800</u>	<u>406,800</u>	<u>454,700</u>
27	<u>235,000</u>	<u>272,700</u>	<u>304,900</u>	<u>348,500</u>	<u>374,400</u>	<u>408,000</u>	<u>455,300</u>
28	<u>236,300</u>	<u>273,600</u>	<u>305,900</u>	<u>350,100</u>	<u>376,100</u>	<u>409,000</u>	<u>455,900</u>
29	<u>237,600</u>	<u>274,400</u>	<u>307,000</u>	<u>351,600</u>	<u>377,500</u>	<u>410,100</u>	<u>456,600</u>
30	<u>238,700</u>	<u>275,200</u>	<u>308,200</u>	<u>353,200</u>	<u>378,800</u>	<u>411,300</u>	<u>457,400</u>
31	<u>239,800</u>	<u>276,000</u>	<u>309,300</u>	<u>354,800</u>	<u>380,000</u>	<u>412,400</u>	<u>457,800</u>
32	<u>240,900</u>	<u>276,700</u>	<u>310,500</u>	<u>356,400</u>	<u>381,400</u>	<u>413,500</u>	<u>458,500</u>
33	<u>242,000</u>	<u>277,400</u>	<u>311,600</u>	<u>358,100</u>	<u>382,500</u>	<u>414,200</u>	<u>459,000</u>
34	<u>242,900</u>	<u>278,200</u>	<u>312,900</u>	<u>359,900</u>	<u>383,400</u>	<u>414,900</u>	<u>459,400</u>
35	<u>243,800</u>	<u>279,000</u>	<u>314,200</u>	<u>361,700</u>	<u>384,400</u>	<u>415,500</u>	<u>459,800</u>
36	<u>244,800</u>	<u>279,600</u>	<u>315,500</u>	<u>363,500</u>	<u>385,400</u>	<u>416,200</u>	<u>460,200</u>
37	<u>245,800</u>	<u>280,300</u>	<u>316,700</u>	<u>365,000</u>	<u>386,200</u>	<u>416,800</u>	<u>460,600</u>
38	<u>246,700</u>	<u>281,100</u>	<u>318,000</u>	<u>366,400</u>	<u>387,100</u>	<u>417,400</u>	<u>460,900</u>
39	<u>247,600</u>	<u>281,800</u>	<u>319,300</u>	<u>367,800</u>	<u>388,000</u>	<u>417,900</u>	<u>461,200</u>
40	<u>248,400</u>	<u>282,500</u>	<u>320,600</u>	<u>369,200</u>	<u>388,800</u>	<u>418,300</u>	<u>461,500</u>
41	<u>249,200</u>	<u>283,200</u>	<u>321,900</u>	<u>370,700</u>	<u>389,600</u>	<u>418,700</u>	<u>461,800</u>
42	<u>249,900</u>	<u>283,900</u>	<u>323,100</u>	<u>371,500</u>	<u>390,400</u>	<u>418,900</u>	<u>462,100</u>
43	<u>250,500</u>	<u>284,600</u>	<u>324,400</u>	<u>372,400</u>	<u>391,200</u>	<u>419,200</u>	<u>462,400</u>
44	<u>251,100</u>	<u>285,300</u>	<u>325,500</u>	<u>373,400</u>	<u>391,900</u>	<u>419,500</u>	<u>462,700</u>
45	<u>251,800</u>	<u>286,000</u>	<u>326,400</u>	<u>374,300</u>	<u>392,600</u>	<u>419,800</u>	<u>463,000</u>

20	<u>212,100</u>	<u>255,400</u>	<u>286,200</u>	<u>326,600</u>	<u>352,500</u>	<u>386,800</u>	<u>437,500</u>
21	<u>213,600</u>	<u>256,400</u>	<u>287,300</u>	<u>328,000</u>	<u>353,700</u>	<u>388,500</u>	<u>438,700</u>
22	<u>215,200</u>	<u>257,400</u>	<u>288,500</u>	<u>329,700</u>	<u>355,200</u>	<u>389,900</u>	<u>439,500</u>
23	<u>216,800</u>	<u>258,400</u>	<u>289,800</u>	<u>331,400</u>	<u>356,700</u>	<u>391,300</u>	<u>440,300</u>
24	<u>218,400</u>	<u>259,400</u>	<u>291,100</u>	<u>333,000</u>	<u>358,200</u>	<u>392,700</u>	<u>441,100</u>
25	<u>220,000</u>	<u>260,400</u>	<u>292,400</u>	<u>334,200</u>	<u>359,900</u>	<u>394,100</u>	<u>441,700</u>
26	<u>221,700</u>	<u>261,300</u>	<u>293,400</u>	<u>336,100</u>	<u>361,700</u>	<u>395,300</u>	<u>442,300</u>
27	<u>223,000</u>	<u>262,200</u>	<u>294,400</u>	<u>337,800</u>	<u>363,400</u>	<u>396,500</u>	<u>442,900</u>
28	<u>224,300</u>	<u>263,100</u>	<u>295,500</u>	<u>339,400</u>	<u>365,100</u>	<u>397,500</u>	<u>443,500</u>
29	<u>225,600</u>	<u>263,900</u>	<u>296,600</u>	<u>340,900</u>	<u>366,500</u>	<u>398,600</u>	<u>444,200</u>
30	<u>226,700</u>	<u>264,700</u>	<u>297,800</u>	<u>342,500</u>	<u>367,800</u>	<u>399,800</u>	<u>445,000</u>
31	<u>227,800</u>	<u>265,500</u>	<u>298,900</u>	<u>344,100</u>	<u>369,000</u>	<u>400,900</u>	<u>445,400</u>
32	<u>228,900</u>	<u>266,300</u>	<u>300,100</u>	<u>345,700</u>	<u>370,400</u>	<u>402,000</u>	<u>446,100</u>
33	<u>230,000</u>	<u>267,000</u>	<u>301,300</u>	<u>347,400</u>	<u>371,500</u>	<u>402,700</u>	<u>446,600</u>
34	<u>231,100</u>	<u>267,800</u>	<u>302,600</u>	<u>349,200</u>	<u>372,400</u>	<u>403,400</u>	<u>447,000</u>
35	<u>232,200</u>	<u>268,600</u>	<u>303,900</u>	<u>351,000</u>	<u>373,400</u>	<u>404,100</u>	<u>447,400</u>
36	<u>233,300</u>	<u>269,300</u>	<u>305,200</u>	<u>352,800</u>	<u>374,500</u>	<u>404,800</u>	<u>447,800</u>
37	<u>234,400</u>	<u>270,000</u>	<u>306,500</u>	<u>354,300</u>	<u>375,300</u>	<u>405,400</u>	<u>448,200</u>
38	<u>235,400</u>	<u>270,800</u>	<u>307,800</u>	<u>355,700</u>	<u>376,200</u>	<u>406,000</u>	<u>448,600</u>
39	<u>236,400</u>	<u>271,600</u>	<u>309,100</u>	<u>357,100</u>	<u>377,100</u>	<u>406,500</u>	<u>449,000</u>
40	<u>237,300</u>	<u>272,300</u>	<u>310,400</u>	<u>358,500</u>	<u>377,900</u>	<u>406,900</u>	<u>449,300</u>
41	<u>238,200</u>	<u>273,000</u>	<u>311,700</u>	<u>360,000</u>	<u>378,700</u>	<u>407,300</u>	<u>449,600</u>
42	<u>239,100</u>	<u>273,800</u>	<u>313,000</u>	<u>360,800</u>	<u>379,500</u>	<u>407,500</u>	<u>450,000</u>
43	<u>239,900</u>	<u>274,600</u>	<u>314,300</u>	<u>361,800</u>	<u>380,300</u>	<u>407,800</u>	<u>450,300</u>
44	<u>240,700</u>	<u>275,300</u>	<u>315,400</u>	<u>362,800</u>	<u>381,000</u>	<u>408,100</u>	<u>450,600</u>
45	<u>241,400</u>	<u>276,000</u>	<u>316,300</u>	<u>363,700</u>	<u>381,700</u>	<u>408,400</u>	<u>450,900</u>

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	46	<u>252,400</u>	<u>286,600</u>	<u>327,700</u>	<u>375,400</u>	<u>393,300</u>	<u>420,100</u>
	47	<u>253,000</u>	<u>287,300</u>	<u>329,000</u>	<u>376,300</u>	<u>394,000</u>	<u>420,400</u>
	48	<u>253,600</u>	<u>287,900</u>	<u>330,300</u>	<u>377,300</u>	<u>394,700</u>	<u>420,700</u>
	49	<u>254,100</u>	<u>288,600</u>	<u>331,400</u>	<u>378,200</u>	<u>395,200</u>	<u>420,900</u>
	50	<u>254,700</u>	<u>289,200</u>	<u>332,700</u>	<u>378,900</u>	<u>395,800</u>	<u>421,200</u>
	51	<u>255,300</u>	<u>289,900</u>	<u>333,900</u>	<u>379,600</u>	<u>396,400</u>	<u>421,400</u>
	52	<u>255,800</u>	<u>290,600</u>	<u>335,100</u>	<u>380,200</u>	<u>397,100</u>	<u>421,700</u>
	53	<u>256,200</u>	<u>291,100</u>	<u>336,400</u>	<u>380,600</u>	<u>397,500</u>	<u>421,900</u>
	54	<u>256,600</u>	<u>291,700</u>	<u>337,400</u>	<u>381,200</u>	<u>398,100</u>	<u>422,200</u>
	55	<u>256,900</u>	<u>292,300</u>	<u>338,500</u>	<u>381,800</u>	<u>398,700</u>	<u>422,500</u>
	56	<u>257,200</u>	<u>293,000</u>	<u>339,600</u>	<u>382,500</u>	<u>399,200</u>	<u>422,800</u>
	57	<u>257,500</u>	<u>293,600</u>	<u>340,300</u>	<u>382,800</u>	<u>399,600</u>	<u>423,000</u>
	58	<u>257,800</u>	<u>294,200</u>	<u>341,200</u>	<u>383,500</u>	<u>400,200</u>	<u>423,300</u>
	59	<u>258,100</u>	<u>294,800</u>	<u>341,900</u>	<u>384,200</u>	<u>400,800</u>	<u>423,600</u>
	60	<u>258,400</u>	<u>295,500</u>	<u>342,700</u>	<u>384,800</u>	<u>401,300</u>	<u>423,800</u>
	61	<u>258,700</u>	<u>296,100</u>	<u>343,500</u>	<u>385,100</u>	<u>401,700</u>	<u>424,000</u>
	62	<u>259,000</u>	<u>296,700</u>	<u>343,900</u>	<u>385,600</u>	<u>402,200</u>	<u>424,300</u>
	63	<u>259,300</u>	<u>297,200</u>	<u>344,400</u>	<u>386,200</u>	<u>402,700</u>	<u>424,600</u>
	64	<u>259,600</u>	<u>297,700</u>	<u>345,100</u>	<u>386,800</u>	<u>403,300</u>	<u>424,800</u>
	65	<u>259,900</u>	<u>298,200</u>	<u>345,900</u>	<u>387,100</u>	<u>403,600</u>	<u>425,000</u>
	66	<u>260,200</u>	<u>298,800</u>	<u>346,600</u>	<u>387,700</u>	<u>404,000</u>	<u>425,300</u>
	67	<u>260,500</u>	<u>299,300</u>	<u>347,300</u>	<u>388,400</u>	<u>404,300</u>	<u>425,600</u>
	68	<u>260,800</u>	<u>299,900</u>	<u>347,900</u>	<u>389,000</u>	<u>404,700</u>	<u>425,800</u>
	69	<u>261,100</u>	<u>300,300</u>	<u>348,400</u>	<u>389,400</u>	<u>405,000</u>	<u>426,000</u>
	70	<u>261,400</u>	<u>300,800</u>	<u>349,000</u>	<u>389,900</u>	<u>405,300</u>	<u>426,300</u>
	71	<u>261,700</u>	<u>301,300</u>	<u>349,500</u>	<u>390,500</u>	<u>405,600</u>	<u>426,600</u>
	72	<u>262,000</u>	<u>301,900</u>	<u>350,100</u>	<u>391,000</u>	<u>405,800</u>	<u>426,800</u>

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	46	<u>242,000</u>	<u>276,700</u>	<u>317,600</u>	<u>364,800</u>	<u>382,400</u>	<u>408,700</u>
	47	<u>242,600</u>	<u>277,400</u>	<u>318,900</u>	<u>365,700</u>	<u>383,100</u>	<u>409,000</u>
	48	<u>243,200</u>	<u>278,100</u>	<u>320,200</u>	<u>366,700</u>	<u>383,800</u>	<u>409,300</u>
	49	<u>243,800</u>	<u>278,800</u>	<u>321,400</u>	<u>367,600</u>	<u>384,300</u>	<u>409,500</u>
	50	<u>244,400</u>	<u>279,500</u>	<u>322,700</u>	<u>368,300</u>	<u>384,900</u>	<u>409,800</u>
	51	<u>245,000</u>	<u>280,200</u>	<u>323,900</u>	<u>369,000</u>	<u>385,500</u>	<u>410,100</u>
	52	<u>245,500</u>	<u>280,900</u>	<u>325,100</u>	<u>369,600</u>	<u>386,200</u>	<u>410,400</u>
	53	<u>246,000</u>	<u>281,500</u>	<u>326,400</u>	<u>370,000</u>	<u>386,600</u>	<u>410,600</u>
	54	<u>246,400</u>	<u>282,200</u>	<u>327,500</u>	<u>370,600</u>	<u>387,200</u>	<u>410,900</u>
	55	<u>246,700</u>	<u>282,800</u>	<u>328,600</u>	<u>371,300</u>	<u>387,800</u>	<u>411,200</u>
	56	<u>247,000</u>	<u>283,500</u>	<u>329,700</u>	<u>372,000</u>	<u>388,300</u>	<u>411,500</u>
	57	<u>247,300</u>	<u>284,100</u>	<u>330,400</u>	<u>372,300</u>	<u>388,700</u>	<u>411,700</u>
	58	<u>247,600</u>	<u>284,800</u>	<u>331,300</u>	<u>373,000</u>	<u>389,300</u>	<u>412,000</u>
	59	<u>247,900</u>	<u>285,400</u>	<u>332,000</u>	<u>373,700</u>	<u>389,900</u>	<u>412,300</u>
	60	<u>248,200</u>	<u>286,100</u>	<u>332,800</u>	<u>374,300</u>	<u>390,400</u>	<u>412,500</u>
	61	<u>248,500</u>	<u>286,700</u>	<u>333,600</u>	<u>374,600</u>	<u>390,800</u>	<u>412,700</u>
	62	<u>248,800</u>	<u>287,400</u>	<u>334,000</u>	<u>375,100</u>	<u>391,300</u>	<u>413,000</u>
	63	<u>249,100</u>	<u>288,000</u>	<u>334,600</u>	<u>375,700</u>	<u>391,800</u>	<u>413,300</u>
	64	<u>249,400</u>	<u>288,500</u>	<u>335,300</u>	<u>376,300</u>	<u>392,400</u>	<u>413,500</u>
	65	<u>249,700</u>	<u>289,000</u>	<u>336,100</u>	<u>376,600</u>	<u>392,700</u>	<u>413,700</u>
	66	<u>250,000</u>	<u>289,600</u>	<u>336,800</u>	<u>377,200</u>	<u>393,100</u>	<u>414,000</u>
	67	<u>250,300</u>	<u>290,100</u>	<u>337,500</u>	<u>377,900</u>	<u>393,500</u>	<u>414,300</u>
	68	<u>250,600</u>	<u>290,700</u>	<u>338,100</u>	<u>378,500</u>	<u>393,900</u>	<u>414,500</u>
	69	<u>250,900</u>	<u>291,200</u>	<u>338,600</u>	<u>378,900</u>	<u>394,200</u>	<u>414,700</u>
	70	<u>251,200</u>	<u>291,700</u>	<u>339,200</u>	<u>379,400</u>	<u>394,500</u>	<u>415,000</u>
	71	<u>251,500</u>	<u>292,300</u>	<u>339,700</u>	<u>380,000</u>	<u>394,800</u>	<u>415,300</u>
	72	<u>251,800</u>	<u>292,900</u>	<u>340,300</u>	<u>380,500</u>	<u>395,000</u>	<u>415,500</u>

73	262,300	302,400	350,400	391,500	406,000	427,000
74	262,600	302,800	350,900	392,100	406,300	
75	262,900	303,100	351,200	392,500	406,600	
76	263,200	303,400	351,600	392,800	406,800	
77	263,500	303,600	352,000	393,200	407,000	
78	263,800	303,900	352,500	393,700	407,300	
79	264,100	304,100	353,000	394,100	407,600	
80	264,400	304,400	353,500	394,500	407,800	
81	264,700	304,600	353,800	394,900	408,000	
82	265,000	304,800	354,200	395,400	408,300	
83	265,300	305,100	354,600	395,800	408,600	
84	265,600	305,300	355,000	396,200	408,800	
85	265,900	305,600	355,300	396,500	409,000	
86	266,200	305,800	355,700			
87	266,500	306,100	356,100			
88	266,800	306,400	356,500			
89	267,100	306,700	356,700			
90	267,400	307,000	357,100			
91	267,700	307,300	357,500			
92	268,000	307,600	357,900			
93	268,300	307,800	358,100			
94		308,000	358,400			
95		308,300	358,800			
96		308,700	359,100			
97		308,900	359,400			
98		309,200	359,800			

73	252,100	293,400	340,600	381,000	395,200	415,700
74	252,400	293,900	341,100	381,600	395,500	
75	252,700	294,300	341,500	382,100	395,800	
76	253,000	294,600	341,900	382,400	396,000	
77	253,300	294,800	342,300	382,800	396,200	
78	253,600	295,100	342,800	383,300	396,500	
79	253,900	295,300	343,300	383,700	396,800	
80	254,200	295,600	343,800	384,100	397,000	
81	254,500	295,800	344,100	384,500	397,200	
82	254,800	296,000	344,500	385,000	397,500	
83	255,100	296,300	344,900	385,400	397,800	
84	255,400	296,500	345,300	385,800	398,000	
85	255,700	296,800	345,600	386,100	398,200	
86	256,000	297,100	346,000			
87	256,300	297,400	346,400			
88	256,600	297,700	346,800			
89	256,900	298,000	347,000			
90	257,200	298,300	347,400			
91	257,500	298,600	347,800			
92	257,800	299,000	348,200			
93	258,100	299,200	348,400			
94		299,400	348,800			
95		299,700	349,200			
96		300,100	349,500			
97		300,300	349,800			
98		300,600	350,200			

[illegible]

	125		316,800							125		308,500						
定年前再任用短時間勤務職員																		
		200,300	227,800	269,500	290,100	305,700	331,900	374,800			192,000	219,500	260,000	279,700	294,900	320,600	362,700	

第2条 那須烏山市職員給与条例の一部を次の表のように改正する。

改 正 後	現 行
<p>(通勤手当)</p> <p>第10条 略</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、それぞれ当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間につき、規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額（次項及び第6項において「運賃等相当額」という。）</p> <p>(2) 前項第2号に掲げる職員 _____ <u>支給単位期間につき、66,400円を超えない範囲内で自動車等の使用距離の区分に応じ、それぞれ規則で定める額（次条第1項の規定により在宅勤務等手当を支給される職員及び定年前再任用短時間勤務職員（支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員に限る。）にあっては、その額から、その額に規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額）</u></p> <p>(3) 略</p> <p>3 公署を異にする異動又は在勤する公署の移転に伴い、所在する地域を異にする公署に在勤することと</p>	<p>(通勤手当)</p> <p>第10条 略</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、それぞれ当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間につき、規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額（次項及び第5項において「運賃等相当額」という。）</p> <p>(2) 前項第2号に掲げる職員 <u>次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に</u> <u>定める額（次条第1項の規定により在宅勤務等手当を支給される職員及び定年前再任用短時間勤務職員（支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員に限る。）にあっては、その額から、その額に規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額）</u> <u>ア 自動車等の使用距離（以下この号において「使用距離」という。）が片道5キロメートル未満である職員 2,000円</u> <u>イ 使用距離が片道5キロメートル以上10キロメートル未満である職員 4,200円</u> <u>ウ 使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員 7,300円</u> <u>エ 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 10,400円</u> <u>オ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員 13,500円</u> <u>カ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員 16,600円</u> <u>キ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員 19,700円</u> <u>ク 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員 22,800円</u> <u>ケ 使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員 25,900円</u> <u>コ 使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員 29,100円</u> <u>サ 使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員 32,300円</u> <u>シ 使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員 35,500円</u> <u>ス 使用距離が片道60キロメートル以上である職員 38,700円</u></p> <p>(3) 略</p> <p>3 公署を異にする異動又は在勤する公署の移転に伴い、所在する地域を異にする公署に在勤することと</p>

<p>の支給の単位となる期間として6箇月を超えない範囲内で1箇月を単位として規則で定める期間（自動車等及び駐車場等に係る通勤手当にあっては、1箇月）をいう。</p> <p><u>10 略</u></p> <p>（期末手当）</p> <p>第17条 略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の126.25</u>（職務の級が6級以上である職員（規則で定める職員を除く。第17条の4第2項において「特定幹部職員」という。）にあっては<u>100分の106.25</u>）を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（4）略</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「<u>100分の71.25</u>」と、「<u>100分の106.25</u>」とあるのは「<u>100分の61.25</u>」とする。</p> <p>4～6 略</p> <p>（勤勉手当）</p> <p>第17条の4 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>（1）前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の106.25</u>（特定幹部職員にあっては、<u>100分の126.25</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>（2）前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の51.25</u>（特定幹部職員にあっては、<u>100分の61.25</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略</p>	<p>の支給の単位となる期間として6箇月を超えない範囲内で1箇月を単位として規則で定める期間（自動車等_____に係る通勤手当にあっては、1箇月）をいう。</p> <p><u>9 略</u></p> <p>（期末手当）</p> <p>第17条 略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の127.5</u>（職務の級が6級以上である職員（規則で定める職員を除く。第17条の4第2項において「特定幹部職員」という。）にあっては<u>100分の107.5</u>）を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（4）略</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の72.5</u>」と、「<u>100分の107.5</u>」とあるのは「<u>100分の62.5</u>」とする。</p> <p>4～6 略</p> <p>（勤勉手当）</p> <p>第17条の4 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>（1）前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の107.5</u>（特定幹部職員にあっては、<u>100分の127.5</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>（2）前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の52.5</u>（特定幹部職員にあっては、<u>100分の62.5</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略</p>
---	---

（那須烏山市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の一部改正）

第3条 那須烏山市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（令和元年12月那須烏山市条例第20号）の一部を次の表のように改正する。

改 正 後	現 行
-------	-----

(特定任期付職員の給与の取扱い)

第10条 略

2 特定任期付職員には、次の給料表を適用する。

号給	給料月額
1	405,000円
2	455,000円
3	508,000円
4	574,000円

3～4 略

5 前各項に定めるもののほか、特定任期付職員の給与条例の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる給与条例の規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。

略		
第17条第2項	100分の127.5	100分の97.5
第17条の4第2項第1号	100分の107.5	100分の90

(専門的一般任期付職員の給与の取扱い)

第11条 略

2 専門的一般任期付職員には、次の給料表を適用する。

号給	給料月額
1	200,300円
2	227,800円
3	269,500円
4	290,100円

(一般任期付職員及び任期付短時間勤務職員の給与の取扱い)

第12条 略

2 一般任期付職員及び任期付短時間勤務職員には、次の給料表を適用する。

号給	給料月額
1級	195,800円
2級	242,000円
3級	276,300円
4級	309,800円

3～5 略

(特定任期付職員の給与の取扱い)

第10条 略

2 特定任期付職員には、次の給料表を適用する。

号給	給料月額
1	392,000円
2	440,000円
3	492,000円
4	555,000円

3～4 略

5 前各項に定めるもののほか、特定任期付職員の給与条例の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる給与条例の規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。

略		
第17条第2項	100分の125	100分の95
第17条の4第2項第1号	100分の105	100分の87.5

(専門的一般任期付職員の給与の取扱い)

第11条 略

2 専門的一般任期付職員には、次の給料表を適用する。

号給	給料月額
1	192,000円
2	219,500円
3	260,000円
4	279,700円

(一般任期付職員及び任期付短時間勤務職員の給与の取扱い)

第12条 略

2 一般任期付職員及び任期付短時間勤務職員には、次の給料表を適用する。

号給	給料月額
1級	183,500円
2級	230,000円
3級	261,300円
4級	287,300円

3～5 略

第4条 那須烏山市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の一部を次の表のように改正する。

改 正 後			現 行		
(特定任期付職員の給与の取扱い)			(特定任期付職員の給与の取扱い)		
第10条 略			第10条 略		
2～4 略			2～4 略		
5 前各項に定めるもののほか、特定任期付職員の給与条例の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる給与条例の規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。			5 前各項に定めるもののほか、特定任期付職員の給与条例の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる給与条例の規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。		
略			略		
第17条第2項	<u>100分の126.25</u>	<u>100分の96.25</u>	第17条第2項	<u>100分の127.5</u>	<u>100分の97.5</u>
第17条の4第2項第1号	<u>100分の106.25</u>	<u>100分の88.75</u>	第17条の4第2項第1号	<u>100分の107.5</u>	<u>100分の90</u> △

(那須烏山市診療所医師の給与の特例に関する条例の一部改正)

第5条 那須烏山市診療所医師の給与の特例に関する条例（平成20年6月那須烏山市条例第18号）の一部を次のように改正する。

別表第1を次の表のように改正する。

改 正 後							現 行						
別表第1（第3条関係）							別表第1（第3条関係）						
医療職給料表							医療職給料表						
職員 の区 分	職務 の級 号給	1 級 給料月額	2 級 給料月額	3 級 給料月額	4 級 給料月額	5 級 給料月額	職員 の区 分	職務 の級 号給	1 級 給料月額	2 級 給料月額	3 級 給料月額	4 級 給料月額	5 級 給料月額
		円	円	円	円	円			円	円	円	円	円
	1	305,600	415,600	470,300	566,200	613,700		1	291,400	400,300	455,100	549,800	596,100
	2	307,900	418,300	472,300	572,300	619,500		2	293,700	403,000	457,100	555,900	602,100
	3	310,200	420,900	474,200	577,400	624,500		3	296,000	405,600	459,000	561,200	607,400
	4	312,400	423,300	476,100	582,100	628,800		4	298,200	408,100	460,900	566,100	611,900
	5	314,500	425,600	477,500	586,400	632,800		5	300,300	410,500	462,300	570,500	615,900
	6	318,000	427,800	479,200	590,700	636,200		6	303,800	412,700	464,100	574,800	619,400
	7	321,500	429,800	481,000	594,100	639,100		7	307,300	414,800	465,900	578,400	622,400
	8	324,900	431,900	482,800	597,000	641,800		8	310,700	416,900	467,700	581,400	625,200
	9	328,300	434,000	484,600	599,500			9	314,100	419,000	469,500	583,900	
	10	331,800	435,500	486,300	601,800			10	317,600	420,500	471,300	586,200	
	11	335,200	437,000	488,100				11	321,000	422,000	473,100		
	12	338,600	438,500	489,900				12	324,400	423,500	474,900		
	13	342,000	439,900	491,700				13	327,800	424,900	476,700		
	14	345,500	441,300	493,400				14	331,300	426,400	478,500		
	15	348,900	442,800	495,200				15	334,700	427,900	480,300		
	16	352,300	444,200	497,000				16	338,100	429,300	482,100		
	17	355,700	445,500	498,800				17	341,500	430,700	483,900		
	18	358,800	447,000	500,700				18	344,600	432,200	485,800		
	19	362,000	448,400	502,600				19	347,700	433,700	487,700		
	20	365,200	449,800	504,500				20	350,800	435,100	489,600		

21	<u>368,500</u>	<u>451,100</u>	<u>506,400</u>
22	<u>371,600</u>	<u>452,600</u>	<u>508,100</u>
23	<u>374,700</u>	<u>454,000</u>	<u>509,900</u>
24	<u>377,700</u>	<u>455,400</u>	<u>511,700</u>
25	<u>380,800</u>	<u>456,800</u>	<u>513,300</u>
26	<u>383,100</u>	<u>458,200</u>	<u>515,100</u>
27	<u>385,400</u>	<u>459,500</u>	<u>516,900</u>
28	<u>387,600</u>	<u>460,900</u>	<u>518,400</u>
29	<u>389,500</u>	<u>462,300</u>	<u>519,800</u>
30	<u>391,200</u>	<u>463,600</u>	<u>521,500</u>
31	<u>392,900</u>	<u>465,000</u>	<u>523,300</u>
32	<u>394,700</u>	<u>466,400</u>	<u>525,000</u>
33	<u>396,400</u>	<u>467,700</u>	<u>526,500</u>
34	<u>398,200</u>	<u>469,100</u>	<u>527,800</u>
35	<u>399,800</u>	<u>470,400</u>	<u>529,100</u>
36	<u>401,100</u>	<u>471,800</u>	<u>530,400</u>
37	<u>402,500</u>	<u>473,200</u>	<u>531,400</u>
38	<u>403,900</u>	<u>474,900</u>	<u>532,700</u>
39	<u>405,300</u>	<u>476,500</u>	<u>534,000</u>
40	<u>406,700</u>	<u>478,000</u>	<u>535,300</u>
41	<u>408,200</u>	<u>479,600</u>	<u>536,300</u>
42	<u>408,900</u>	<u>480,800</u>	<u>537,100</u>
43	<u>409,500</u>	<u>481,900</u>	<u>537,900</u>
44	<u>410,100</u>	<u>483,000</u>	<u>538,700</u>
45	<u>410,900</u>	<u>484,000</u>	<u>539,600</u>
46	<u>411,500</u>	<u>484,900</u>	<u>540,400</u>
47	<u>412,100</u>	<u>485,800</u>	<u>541,200</u>

21	<u>354,000</u>	<u>436,500</u>	<u>491,500</u>
22	<u>357,100</u>	<u>438,000</u>	<u>493,200</u>
23	<u>360,200</u>	<u>439,500</u>	<u>495,000</u>
24	<u>363,200</u>	<u>440,900</u>	<u>496,800</u>
25	<u>366,200</u>	<u>442,300</u>	<u>498,400</u>
26	<u>368,500</u>	<u>443,700</u>	<u>500,200</u>
27	<u>370,800</u>	<u>445,100</u>	<u>502,000</u>
28	<u>373,000</u>	<u>446,500</u>	<u>503,600</u>
29	<u>374,900</u>	<u>447,900</u>	<u>505,000</u>
30	<u>376,600</u>	<u>449,300</u>	<u>506,700</u>
31	<u>378,300</u>	<u>450,700</u>	<u>508,500</u>
32	<u>380,100</u>	<u>452,100</u>	<u>510,200</u>
33	<u>381,900</u>	<u>453,500</u>	<u>511,700</u>
34	<u>383,700</u>	<u>454,900</u>	<u>513,000</u>
35	<u>385,300</u>	<u>456,300</u>	<u>514,300</u>
36	<u>386,700</u>	<u>457,700</u>	<u>515,600</u>
37	<u>388,100</u>	<u>459,100</u>	<u>516,600</u>
38	<u>389,600</u>	<u>460,800</u>	<u>517,900</u>
39	<u>391,100</u>	<u>462,400</u>	<u>519,200</u>
40	<u>392,600</u>	<u>464,000</u>	<u>520,500</u>
41	<u>394,100</u>	<u>465,600</u>	<u>521,500</u>
42	<u>394,800</u>	<u>466,800</u>	<u>522,300</u>
43	<u>395,400</u>	<u>468,000</u>	<u>523,100</u>
44	<u>396,100</u>	<u>469,100</u>	<u>523,900</u>
45	<u>397,000</u>	<u>470,100</u>	<u>524,800</u>
46	<u>397,600</u>	<u>471,100</u>	<u>525,600</u>
47	<u>398,200</u>	<u>472,000</u>	<u>526,400</u>

定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	48	<u>412,600</u>	<u>486,600</u>	<u>541,900</u>
	49	<u>413,100</u>	<u>487,300</u>	<u>542,700</u>
	50	<u>413,500</u>	<u>488,000</u>	<u>543,500</u>
	51	<u>414,000</u>	<u>488,700</u>	<u>544,200</u>
	52	<u>414,400</u>	<u>489,300</u>	<u>545,100</u>
	53	<u>414,800</u>	<u>489,900</u>	<u>546,000</u>
	54	<u>415,100</u>	<u>490,600</u>	<u>546,800</u>
	55	<u>415,400</u>	<u>491,200</u>	<u>547,700</u>
	56	<u>415,800</u>	<u>491,800</u>	<u>548,600</u>
	57	<u>416,100</u>	<u>492,100</u>	<u>549,400</u>
	58	<u>416,500</u>	<u>492,700</u>	<u>550,200</u>
	59	<u>416,800</u>	<u>493,300</u>	<u>551,000</u>
	60	<u>417,200</u>	<u>494,000</u>	<u>551,700</u>
	61	<u>417,600</u>	<u>494,400</u>	<u>552,500</u>
	62	<u>417,900</u>	<u>495,000</u>	<u>553,400</u>
	63	<u>418,200</u>	<u>495,700</u>	<u>554,300</u>
	64	<u>418,500</u>	<u>496,400</u>	<u>555,200</u>
	65	<u>418,800</u>	<u>496,800</u>	<u>556,000</u>
	66		<u>497,400</u>	<u>556,900</u>
	67		<u>498,000</u>	<u>557,800</u>
	68		<u>498,500</u>	<u>558,700</u>
	69		<u>499,000</u>	<u>559,500</u>
	70		<u>499,500</u>	<u>560,400</u>
	71		<u>500,000</u>	<u>561,300</u>
	72		<u>500,500</u>	<u>562,200</u>
	73		<u>500,900</u>	<u>563,000</u>

定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	48	<u>398,800</u>	<u>472,800</u>	<u>527,100</u>
	49	<u>399,400</u>	<u>473,500</u>	<u>527,900</u>
	50	<u>399,900</u>	<u>474,200</u>	<u>528,700</u>
	51	<u>400,400</u>	<u>474,900</u>	<u>529,400</u>
	52	<u>400,900</u>	<u>475,500</u>	<u>530,300</u>
	53	<u>401,400</u>	<u>476,200</u>	<u>531,200</u>
	54	<u>401,800</u>	<u>476,900</u>	<u>532,000</u>
	55	<u>402,200</u>	<u>477,500</u>	<u>532,900</u>
	56	<u>402,600</u>	<u>478,100</u>	<u>533,800</u>
	57	<u>403,000</u>	<u>478,400</u>	<u>534,600</u>
	58	<u>403,400</u>	<u>479,000</u>	<u>535,500</u>
	59	<u>403,800</u>	<u>479,700</u>	<u>536,400</u>
	60	<u>404,200</u>	<u>480,400</u>	<u>537,100</u>
	61	<u>404,600</u>	<u>480,800</u>	<u>537,900</u>
	62	<u>405,000</u>	<u>481,400</u>	<u>538,800</u>
	63	<u>405,400</u>	<u>482,100</u>	<u>539,700</u>
	64	<u>405,800</u>	<u>482,800</u>	<u>540,600</u>
	65	<u>406,100</u>	<u>483,200</u>	<u>541,400</u>
	66		<u>483,800</u>	<u>542,300</u>
	67		<u>484,400</u>	<u>543,200</u>
	68		<u>484,900</u>	<u>544,100</u>
	69		<u>485,400</u>	<u>544,900</u>
	70		<u>485,900</u>	<u>545,800</u>
	71		<u>486,400</u>	<u>546,700</u>
	72		<u>486,900</u>	<u>547,600</u>
	73		<u>487,300</u>	<u>548,400</u>

	74		<u>501,400</u>					74		<u>487,800</u>			
	75		<u>501,800</u>					75		<u>488,200</u>			
	76		<u>502,200</u>					76		<u>488,700</u>			
	77		<u>502,700</u>					77		<u>489,200</u>			
	78		<u>503,300</u>					78		<u>489,800</u>			
	79		<u>503,800</u>					79		<u>490,400</u>			
	80		<u>504,200</u>					80		<u>490,800</u>			
	81		<u>504,700</u>					81		<u>491,300</u>			
	82		<u>505,300</u>					82		<u>491,900</u>			
	83		<u>505,900</u>					83		<u>492,500</u>			
	84		<u>506,400</u>					84		<u>493,000</u>			
	85		<u>506,900</u>					85		<u>493,500</u>			
定年前再任用短時間勤務職員		<u>312,900</u>	<u>356,500</u>	<u>412,800</u>	<u>488,500</u>	<u>590,500</u>		定年前再任用短時間勤務職員	<u>301,700</u>	<u>344,400</u>	<u>399,500</u>	<u>473,300</u>	<u>573,800</u>

(那須烏山市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部改正)

第6条 那須烏山市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年9月那須烏山市条例第13号）の一部を次の表のように改正する。

改 正 後	現 行
(通勤に係る費用弁償) 第25条 パートタイム会計年度任用職員が給与条例第10条第1項各号に定める通勤手当の支給要件に該当するときは、通勤に係る費用弁償を支給する。 2 通勤に係る費用弁償の額（その支給の単位となる一定の期間における通勤の回数が少ない者についての減額の措置を含む。）、支給日及び返納については、給与条例第10条第2項から第10項までの規定の例による。ただし、日額又は時間額により報酬を定められたパートタイム会計年度任用職員の通勤に係る費用弁償については、規則で定める。	(通勤に係る費用弁償) 第25条 パートタイム会計年度任用職員が給与条例第10条第1項各号に定める通勤手当の支給要件に該当するときは、通勤に係る費用弁償を支給する。 2 通勤に係る費用弁償の額（その支給の単位となる一定の期間における通勤の回数が少ない者についての減額の措置を含む。）、支給日及び返納については、給与条例第10条第2項から第9項までの規定の例による。ただし、日額又は時間額により報酬を定められたパートタイム会計年度任用職員の通勤に係る費用弁償については、規則で定める。

附 則

(施行期日等)

第1条 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条及び第4条の規定は、令和8年4月1日から施行する。

2 第1条の規定による改正後の那須烏山市職員給与条例（以下「改正後の給与条例」という。）第10条、第16条の3第1項及び別表第1の規定、第3条の規定による改正後の那須烏山市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（以下「改正後の任期付職員給与条例」という。）第10条第2項、第11条第2項及び第12条第2項の規定並びに第5条の規定による改正後の那須烏山市診療所医師の給与の特例に関する条例（以下「改正後の医師給与特例条例」という。）別表第1の規定は令和7年4月1日から、改正後の給与条例第17条第2項及び第3項の規定並びに改正後の任期付職員給与条例第10条第5項の規定は同年12月1日から適用する。

(特定任期付職員に係る最高の号給を超える給料月額の切替え)

第2条 令和7年4月1日（以下この条において「適用日」という。）の前日において那須烏山市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（以下「任期付職員給与条例」という。）第10条第4項の規定による給料月額を受けていた職員の適用日における給料月額は、改正後の任期付職員給与条例第10条第2項の給料表に定める号給の給料月額との権衡を考慮して規則で定める。

(給与の内払)

第3条 改正後の給与条例、改正後の任期付職員給与条例又は改正後の医師給与特例条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の那須烏山市職員給与条例、第3条の規定による改正前の任期付職員給与条例又は第5条の規定による改正前の那須烏山市診療所医師の給与の特例に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与条例、改正後の任期付職員給与条例又は改正後の医師給与特例条例の規定による給与の内払とみなす。

(規則への委任)

第4条 前2条に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

(地方公務員法の一部を改正する法律の施行に伴う関係条例の整備に関する条例の一部改正)

第5条 地方公務員法の一部を改正する法律の施行に伴う関係条例の整備に関する条例（令和4年11月那須烏山市条例第8号）の一部を次のように改正する。

改 正 後	現 行
<p>附 則 (那須烏山市職員給与条例の一部改正に伴う経過措置)</p> <p>第6条 略 2～3 略</p> <p>4 暫定再任用短時間勤務職員は、定年前三任用短時間勤務職員とみなして、第8条の規定による改正後の那須烏山市職員給与条例_____第10条第2項並びに第13条第2項及び第3項の規定を適用する。</p> <p>5 暫定再任用職員は、定年前三任用短時間勤務職員とみなして、<u>那須烏山市職員給与条例</u>第1条の2第1項ただし書、第8条第1項、第9条の2第1項並びに第17条第3項及び第5項の規定を適用する。</p> <p>6 <u>那須烏山市職員給与条例</u>第17条の4第1項の職員に暫定再任用職員が含まれる場合における勤勉手当の額の同条第2項各号に掲げる職員の区分ごとの総額の算定に係る同項の規定の適用については、同項第1号中「定年前三任用短時間勤務職員」とあるのは「定年前三任用短時間勤務職員及び地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号）附則第9条第2項に規定する暫定再任用職員（次号において「暫定再任用職員」という。）」と、同項第2号中「定年前三任用短時間勤務職員」とあるのは「定年前三任用短時間勤務職員及び暫定再任用職員」とする。</p> <p>7 <u>那須烏山市職員給与条例</u>第4条第2項から第10項までの規定は、暫定再任用職員には適用しない。</p> <p>8 略</p>	<p>附 則 (那須烏山市職員給与条例の一部改正に伴う経過措置)</p> <p>第6条 略 2～3 略</p> <p>4 暫定再任用短時間勤務職員は、定年前三任用短時間勤務職員とみなして、第8条の規定による改正後の那須烏山市職員給与条例（以下「<u>新給与条例</u>」という。）第10条第2項並びに第13条第2項及び第3項の規定を適用する。</p> <p>5 暫定再任用職員は、定年前三任用短時間勤務職員とみなして、<u>新給与条例</u>第1条の2第1項ただし書、第8条第1項、第9条の2第1項並びに第17条第3項及び第5項の規定を適用する。</p> <p>6 <u>新給与条例</u>第17条の4第1項の職員に暫定再任用職員が含まれる場合における勤勉手当の額の同条第2項各号に掲げる職員の区分ごとの総額の算定に係る同項の規定の適用については、同項第1号中「定年前三任用短時間勤務職員」とあるのは「定年前三任用短時間勤務職員及び地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号）附則第9条第2項に規定する暫定再任用職員（次号において「暫定再任用職員」という。）」と、同項第2号中「定年前三任用短時間勤務職員」とあるのは「定年前三任用短時間勤務職員及び暫定再任用職員」とする。</p> <p>7 <u>新給与条例</u>第4条第2項から第10項までの規定は、暫定再任用職員には適用しない。</p> <p>8 略</p>