

# 那須烏山市障害者活躍推進計画に基づく取り組みの実施状況

令和7年度 実施状況報告

本市では、那須烏山市障害者活躍推進計画に基づき、採用・定着・満足度・キャリア形成の各分野において次の取組を実施しました。今後も計画の趣旨を踏まえ、障がいのある職員が安心して活躍できる職場環境づくりに努めてまいります。

## 1 採用に関する取組

本市では、障がいのある方の安定的な雇用機会を確保するため、毎年、会計年度任用職員を対象とした採用試験を実施しています。その結果、令和7年度は会計年度任用職員として障がいのある職員を3名採用し、令和7年6月1日現在における法定雇用障害者数を達成しています。

## 2 定着に関する取組

採用後の定着支援として、所属部署及び人事担当課が連携し、業務内容や勤務環境に配慮した配置を行っています。その結果、当該年度中に障がいのある職員の年度途中での退職者はおらず、全員が継続して勤務しています。また、勤務状況の把握、所属長・人事担当者による日常的な声かけ、必要に応じた業務内容の調整などを通じて、不本意な離職の防止に努めています。

## 3 満足度・ワーク・エンゲージメントに関する取組

令和7年度には、職員エンゲージメント調査を実施し、職務への満足度・働きがい・職場環境等について把握しました。障がいのある職員についても、他の職員と同様に調査対象とし、職場への定着や働きやすさに関する情報を収集しています。今後は調査結果を踏まえて職場環境の改善や業務内容、支援体制の見直しを進め、ワーク・エンゲージメントの維持・向上を図ってまいります。また、毎年度アンケート調査により実態を把握し、前年度との比較により進捗管理を行います。

## 4 キャリア形成に関する取組

障がいのある職員一人ひとりの能力や意欲を把握するため、身上報告書を活用し、職務内容・経験・希望等を確認しています。これらの情報を基に、本人の適性を踏まえた業務分担や職務経験に配慮した配置、必要に応じた業務内容の見直しを行い、職域の拡大及びキャリア形成の支援に努めています。